

Diversiteit burgemeestersambt

Impressie bijeenkomst woensdag 2 december 2009



Op woensdag 2 december 2009 organiseerde de provincie Noord-Holland voor belangstellende vrouwen en allochtonen de oriëntatiebijeenkomst over het burgemeestersambt.

De uitnodiging voor de bijeenkomst is door de griffiers in Noord-Holland verspreid onder vrouwelijke en allochtone raadsleden. Daarnaast heeft de provincie aan raadsgriffiers en burgemeesters gevraagd om geschikte personen op deze bijeenkomst te wijzen. Tenslotte heeft de heer Roy Ho Ten Soeng als burgemeestersscout zijn netwerk benut om geïnteresseerden op deze bijeenkomst te wijzen.

In totaal waren er 39 belangstellenden aanwezig. Daarnaast hadden 20 geïnteresseerden zich aanvankelijk aangemeld, maar moesten zich wegens andere verplichtingen of ziekte afmelden. Vanwege de privacy van de deelnemers is tijdens de bijeenkomst afgesproken om namen van de belangstellenden niet naar buiten te brengen.

De bijeenkomst vond plaats van 16.00 tot 18.00 uur in restaurant Stempels in Haarlem. Het viel op dat iedereen na binnenkomst al in gesprek met elkaar ging. Veel deelnemers kenden elkaar al van andere gelegenheden. Ook werd er door deelnemers na binnenkomst al gebruik gemaakt om één van de aanwezige gastsprekers aan te spreken. De open en informele opzet van de bijeenkomst sloeg goed aan en na de koffie en thee nam iedereen plaats aan één van de vier grote tafels.

De bijeenkomst werd ingeleid door oud-commissaris van de Koningin in Noord-Holland Harry Borghouts. In zijn openingswoord ging de heer Borghouts in op de relatief goede resultaten die de provincie boekt in haar diversiteitsbeleid van (waarnemend) burgemeesters. Meer dan een derde van het aantal burgemeesters in Noord-Holland is vrouw en/of van allochtone herkomst. Een resultaat om gepast trots op te zijn. Dit betekent ook dat de provincie haar inspanningen onverminderd voortzet. Een bijeenkomst als deze dient hieraan ook een bijdrage te leveren. De heer Borghouts bedankte de aanwezige gastsprekers en de burgemeestersscout de heer Ho Ten Soeng voor hun medewerking aan deze bijeenkomst.

In de bijeenkomst staat de praktijk van het ambt centraal. Om over die praktijk een beeld te schetsen en met de deelnemers in gesprek te gaan, waren vooraanstaande burgemeesters aanwezig:

- Geke Faber, burgemeester van Zaanstad;
- Franc Weerwind, burgemeester van Velsen;
- Joyce Sylvester, burgemeester van Naarden;
- Ronald Bandell, burgemeester van Dordrecht en tevens voorzitter van het Nederlands Genootschap van Burgemeesters;
- en Ronald Wortelboer, kabinetschef bij de provincie Noord-Holland.



Tot slot van zijn openingswoord ging de heer Borghouts in op de sterk veranderde positie die een hedendaagse burgemeester inneemt. Niet alleen de dualisering van het gemeentebestuur en de sterkere positie van de gemeenteraad bij de benoeming van de burgemeester, maar ook nieuwe wettelijke verantwoordelijkheden hebben de burgemeester kwetsbaarder gemaakt. Naast lokale wensen en eisen moet een kandidaat burgemeester dan ook aan hoge basisvereisten voldoen op het gebied van: integriteit, stressbestendigheid, onafhankelijkheid, signaalgevoeligheid, identificatie en bindend vermogen.

Aan de hand van een bondige uitleg schoven de gastsprekers aan bij de tafels met de deelnemers om in vier ronde tafelgesprekken hun ervaringen te delen en vragen te beantwoorden. De gesprekken waren intensief en informatief en bleken telkens weer te kort. Met slechts een enkele aansporing werden de gesprekken beëindigd en schoven de gastsprekers door naar de volgende tafel.

In vier rondes van zo'n 20 minuten kwam telkens een andere gastspreker aan tafel. Niet verassend, maar wel opvallend was het gemak en souplesse waarmee de gastsprekers de gesprekken stuurden. Deze bijeenkomst liet goed zien dat de ervaren sprekers ook in een informele opzet, kundig het heft in eigen hand nemen en de discussie leiden. Opvallend was ook de verscheidenheid in stijlen van de afzonderlijke burgemeesters.



In de gesprekken gingen de sprekers zoals gevraagd uitgebreid in op de praktijk van het burgemeestersambt en de sollicitatieprocedures. Vanuit hun ervaring gaven ze ieder een duidelijk beeld van de dagelijkse werkzaamheden en belevenissen van een burgemeester. Zowel de leuke als de minder leuke kanten van het vak werden openhartig gedeeld. Ook gingen er veel tips en lessen over tafel. De deelnemers maakten goed gebruik van hun, spaarzame, tijd door gerichte vragen te stellen en notities bij te houden.

Enkele citaten van de sprekers:

“Als burgemeester moet je een brede interesse hebben. Maak je kader breed en lees veel maar lees vooral ook veelzijdig. Sta met beide voeten in de maatschappij en wees actief deelnemer, doe bestuurlijke ervaring op.” “Wordt actief lid van verenigingen en besturen.”

“Een sollicitatiegesprek altijd goed voorbereiden door zoveel mogelijk van een gemeente en van de omgeving te leren kennen.” “De voorgaande burgemeester maar ook de griffier en secretaris zijn goede informatiebronnen om over het reilen en zeilen van het gemeentebestuur te weten te komen.” “Verplaats je ook in de leden van de gemeenteraad en de vertrouwenscommissie en praat niet alleen over je eigen kwaliteiten.” “Zoek in het gesprek de relatie met onderwerpen die de Raad interesseert.”



“Voor het burgemeestersambt ben je 60 tot 70 uur per week daadwerkelijk aan het werk, maar daarnaast ben je natuurlijk 7 dagen per week dag en nacht burgemeester.” “Het ambt vergt lenigheid, rust en intelligentie.”

“Als burgemeester moet je een grote verscheidenheid in functies en rollen kunnen benutten.” “Gesprekken moet je altijd goed voorbereiden. Ook de informele gesprekken, je bent immers altijd burgemeester. Weet wat je wel en wat je niet bespreekt.” “Je moet met alle lagen in de bevolking kunnen praten, met voor en tegenstanders, dus sta open en wees flexibel.” “Het is moeilijk om vriendschappen te beginnen maar nog moeilijker om deze goed te beëindigen.”

“Als burgemeester kun je zaken op basis van wet- en regelgeving regelen maar veel vaker is het doelmatiger om gebruik te maken van je gezag.” “In bijvoorbeeld de dagrapporten van de politie kom je situaties tegen die je als burgemeester kunt helpen verbeteren.”

“Een burgemeester heeft goede ambtelijke ondersteuning nodig. Maar uiteindelijk moet je zelf blijven nadenken, immers alleen jij bent verantwoordelijk en alleen jij moet verantwoording afleggen.”



De bijeenkomst maakte duidelijk dat het burgemeestersambt een mooi en uitdagend ambt is. Een ambt dat veel van burgemeesters vraagt, maar ook een ambt dat veel te bieden heeft. Of in de woorden van de burgemeester van Dordrecht en voorzitter van het genootschap van burgemeesters, de heer Bandell: "het is gewoon een leuk vak."

Als afsluiting sprak de heer Borghouts nogmaals een woord van dank aan de gastsprekers. Tevens werd het aanbod gedaan dat zowel de burgemeestersscouts als de provincies belangstellenden in het burgemeestersambt terzijde willen staan.

Een afspraak met de kabinetschef in de provincie Noord-Holland, de heer Ronald Wortelboer kan gemaakt worden via zijn secretariaat, bereikbaar op 023 514 4725.

Veel succes en een uitdagend vervolg van uw carrière.

Meer informatie over het burgemeestersambt vindt u op:

- ✦ Provincie Noord-Holland: www.noord-holland.nl
- ✦ Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties: www.minbzk.nl
- ✦ Nederlands Genootschap van Burgemeesters: www.burgemeesters.nl